

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ mcr S.A. Z SIEDZIBĄ W GDAŃSKU O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ W ROKU OBROTOWY 2025/2026

Niniejsze Sprawozdanie Rady Nadzorczej **mcr** S.A. z siedzibą w Gdańsku (dalej: „**Spółka**” lub „**mcr**”) o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej, w roku obrotowym kończącym się w dniu 31 marca 2026 r. (dalej: „**Sprawozdanie**”), zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą, na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2025 r. poz. 592 z późn. zm.) i obejmuje informacje na temat wynagrodzeń, w tym świadczeń otrzymywanych i należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2025/2026, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej (dalej: „**Polityka**” lub „**Polityka wynagrodzeń**”) przyjętą Uchwałą Nr 21 z dnia 24 września 2024 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki.

Rok obrotowy w Spółce trwa od 1 kwietnia do 31 marca (Uchwała Nr 7 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 października 2009 r.).

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w roku obrotowym zakończonym w dniu 31 marca 2025 r. zostało pozytywnie zaopiniowane Uchwałą Nr 9 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 września 2025 r.

1. **Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia**

ZARZĄD

Warunki wynagradzania członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza na podstawie aktualnych potrzeb Spółki oraz indywidualnych okoliczności danego przypadku, z zachowaniem zasady niedyskryminacji.

Na wynagrodzenie członków Zarządu w roku obrotowym 2025/2026 składały się:

- miesięczne wynagrodzenia zasadnicze (składnik stały) – ustalane indywidualnie dla każdego z członków Zarządu,
- wynagrodzenie zmienne – uzależnione od poziomu realizacji wyznaczonych celów,
- wybrane dodatkowe świadczenia w formie:
 - ✓ pakietów prywatnej opieki medycznej na zasadach obowiązujących w Spółce,
 - ✓ pakietu kafeterijnego na zasadach obowiązujących w Spółce.

Członkowie Zarządu użytkowali powierzone mienie Spółki (w postaci samochodów służbowych wraz z kartami paliwowymi, telefonów komórkowych, laptopów) niezbędne do realizacji zadań związanych z pełnioną funkcją. Korzystali z dofinansowania do nauki języków obcych, na takich samych zasadach jak pozostali pracownicy Spółki. Mieli również prawo uczestniczyć w Pracowniczym Planie Kapitałowym, na zasadach wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Wynagrodzenie brutto członków Zarządu w roku obrotowym 2025/2026**Krzysztof Krempeć:**

	Wysokość wynagrodzenia	Udział w wynagrodzeniu ogółem
Wynagrodzenie zasadnicze	247 500,00 zł	98,31%
Wynagrodzenie zmienne	- zł	0,00%
Świadczenia dodatkowe	4 260,60 zł	1,69%
SUMA	251 760,60	

Jakub Lipiński:

	Wysokość wynagrodzenia	Udział w wynagrodzeniu ogółem
Wynagrodzenie zasadnicze	90 000,00 zł	93,09%
Wynagrodzenie zmienne	- zł	0,00%
Świadczenia dodatkowe	5 109,12 zł	5,29%
Pracowniczy plan kapitałowy (PPK)	1 570,12 zł	1,62%
SUMA	96 679,74 zł	

W okresie od 1 kwietnia do 24 listopada 2025 roku Pan Tomasz Kamiński pełnił funkcję członka Zarządu jedynie na podstawie powołania, nie łączyła go ze Spółką umowa o pracę. W powyższym okresie Panu Tomaszowi Kamińskiemu nie przysługiwało wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe świadczenia przynależne pracownikom Spółki.

Z dniem 24 listopada 2025 roku Pan Tomasz Kamiński złożył rezygnację z pełnienia funkcji członka Zarządu **mcr** S.A.

Tomasz Kamiński

	Wysokość wynagrodzenia	Udział w wynagrodzeniu ogółem
Wynagrodzenie zasadnicze	- zł	0,00%
Wynagrodzenie zmienne	175 000,00 zł	100,00%
Świadczenia dodatkowe	- zł	0,00%
SUMA	175 000,00 zł	

Wysokość miesięcznego stałego wynagrodzenia każdego z członków Zarządu została określona przez Radę Nadzorczą z uwzględnieniem pełnionych w Zarządzie funkcji, zakresu obowiązków i odpowiedzialności, doświadczenia zawodowego, dotychczasowych osiągnięć oraz posiadanych kwalifikacji. Część zmienna wynagrodzenia członków Zarządu miała postać indywidualnych rocznych Umów o objęcie jednostek uczestnictwa. Uchwałami Rady Nadzorczej Spółki o nr 33/2024, 34/2024 i 35/2024 członkom Zarządu przyznane zostały jednostki uczestnictwa. Możliwość realizacji praw wynikających z jednostek uczestnictwa uzależniona została od poziomu zysku netto z działalności kontynuowanej Grupy kapitałowej osiągniętego w okresie od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2025 r. Wartość jednostki uczestnictwa również uzależniona została od wysokości wypracowanego przez Grupę zysku netto. Zgodnie z Umowami, realizacja praw z jednostek uczestnictwa miała nastąpić po uzyskaniu opinii audytora do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok obrotowy 2024/2025. W związku z nieosiągnięciem określonych w Umowach parametrów wynagrodzenie z realizacji praw z jednostek uczestnictwa nie zostało zrealizowane.

Przyjęta Polityka wynagrodzeń nie zakłada maksymalnych proporcji pomiędzy zmiennymi i stałymi składnikami wynagrodzenia. Stałe składniki wynagrodzenia członków Zarządu mają stanowić taką część łącznej wysokości wynagrodzenia, aby możliwe było prowadzenie przez Spółkę elastycznej polityki w zakresie zmiennych składników wynagrodzenia, która będzie uzależniona od wyników Spółki i będzie sprzyjać realizacji jej celów biznesowych.

W skład wynagrodzenia członków Zarządu nie wchodziły świadczenia (pieniężne lub niepieniężne) na rzecz osób najbliższych.

RADA NADZORCZA

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, którego wysokość została określona w Regulaminie Wynagradzania uchwalonym przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Członkowie Rady Nadzorczej nie są uprawnieni do otrzymania wynagrodzenia zmiennego.

Członkowie Rady Nadzorczej są uprawnieni do uczestnictwa w Pracowniczym Planie Kapitałowym, na zasadach wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Wynagrodzenie brutto członków Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2025/2026

Nazwisko i imię	Wynagrodzenie stałe	Pracowniczy plan kapitałowy (PPK)	Suma
Eryk Karski	99 624,32 zł	1 494,00 zł	101 118,72 zł
Arkadiusz Kęsicki	175 064,40 zł	2 625,98 zł	177 690,38 zł
Tomasz Klaczyński	42 352,28 zł	- zł	42 352,28 zł
Marian Popinigis	99 624,32 zł	- zł	99 624,32 zł
Tomasz Rutowski	99 624,32 zł	- zł	99 624,32 zł
Pathy TIMU ZENZO	99 624,32 zł	- zł	99 624,32 zł
Błażej Żmijewski	99 624,32 zł	- zł	99 624,32 zł

Ponadto członkowie Rady Nadzorczej otrzymują zwrot kosztów bezpośrednio związanych z udziałem w pracach Rady bądź udziałem w Walnym Zgromadzeniu.

W skład wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia (pieniężne lub niepieniężne) na rzecz osób najbliższych.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym, w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Wynagrodzenia członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej, wypłacane były zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Wysokość stałego wynagrodzenia członków Zarządu była adekwatna do zakresów obowiązków, odpowiedzialności, doświadczenia zawodowego i posiadanych kwalifikacji. Uzależnienie części zmiennej, realizowanej w postaci jednorocznych indywidualnych programów nabywania jednostek uczestnictwa od osiągniętych wyników, stanowiło element motywacyjny wiążący interesy członków Zarządu z interesami Spółki.

Brak uzależnienia wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej od wyników sprzyjał realizacji przyjętej strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

Poziom wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym zakończonym w dniu 31 marca 2026 r. zapewniał właściwy poziom motywacji osób zarządzających oraz osób pełniących funkcję nadzorczą w Spółce.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Prawo członków Zarządu do części zmiennej wynagrodzenia, występuje tylko wówczas, gdy współczynnik wartości zysku netto z działalności kontynuowanej Grupy, ustalony zgodnie ze stosowanymi przez Spółkę zasadami rachunkowości, przekroczy wysokość określoną przez Radę Nadzorczą. Data wymagalności wynagrodzenia na rzecz członka Zarządu z tytułu realizacji praw z jednostek uczestnictwa zapada po uzyskaniu opinii audytora do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za zakończony rok obrotowy.

4. **Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie**

PORÓWNANIE WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU
W OKRESIE OSTATNICH PIĘCIU LAT OBROTOWYCH

Rok obrotowy	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
Krzysztof Krempeć					
wys. wynagrodzenia brutto (w tys. PLN)	825	665	1 050	1 039	252
zmiana rok do roku (w tys. PLN)	45	-160	385	14	-787
zmiana rok do roku (%)	6%	-19%	58%	1%	-76%
Jakub Lipiński					
wys. wynagrodzenia brutto (w tys. PLN)	673	711	826	831	97
zmiana rok do roku (w tys. PLN)	68	38	115	115	-734
zmiana rok do roku (%)	11%	6%	16%	1%	-88%
Tomasz Kamiński					
wys. wynagrodzenia brutto (w tys. PLN)	670	765	1 177	1 340	175
zmiana rok do roku (w tys. PLN)	69	95	412	412	-1 165
zmiana rok do roku (%)	11%	14%	54%	14%	-87%

W okresie od 1 kwietnia do 24 listopada 2025 roku Pan Tomasz Kamiński pełnił funkcję członka Zarządu jedynie na podstawie powołania, nie łączyła go ze Spółką umowa o pracę. W powyższym okresie Panu Tomaszowi Kamińskiemu nie przysługiwało wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe świadczenia przynależne pracownikom Spółki.

Z dniem 24 listopada 2025 roku Pan Tomasz Kamiński złożył rezygnację z pełnienia funkcji członka Zarządu **mcr S.A.**

WYNIKI FINANSOWE SPÓŁKI ORAZ GRUPY KAPITAŁOWEJ
W OKRESIE OSTATNICH PIĘCIU LAT OBROTOWYCH

Dane skonsolidowane dla Grupy mcr

Dane skonsolidowane	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
Zysk brutto (tys. PLN)	37 521	52 020	54 578	20 672	265 072
zmiana w tys. PLN	5 689	14 499	2 558	- 33 906	244 400
zmiana w %	18%	39%	5%	- 62%	1 182%
Zysk netto (tys. PLN)	30 524	41 755	49 708	16 558	222 314
zmiana w tys. PLN	3 145	11 231	7 953	- 33 150	205 756
zmiana w %	11%	37%	19%	-67%	1 243%

Dane jednostkowe mcr S.A.

Dane jednostkowe	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
Zysk (strata) brutto (tys. PLN)	28 908	29 911	39 114	(160)	263 578
zmiana w tys. PLN	7 050	1 003	9 203	-39 274	263 738
zmiana w %	32%	3%	31%	-100%	164 836%
Zysk (strata) netto (tys. PLN)	24 575	23 929	38 178	(494)	225 085
zmiana w tys. PLN	6 433	-646	14 249	-38 672	225 579
zmiana w %	35%	-3%	60%	-101%	45 664%

Podpisana w listopadzie 2024 roku przedwstępna umowa na sprzedaż części dotychczasowej działalności była etapem dłuższego procesu nie pozostającego bez wpływu na wyniki kolejnych okresów zarówno Spółki jak i Grupy. Ostateczne zamknięcie transakcji zbycia spółek zależnych posiadających aktywa związane z prowadzeniem działalności w zakresie oddymiania grawitacyjnego oraz wentylacji pożarowej nastąpiło 1 października 2025 roku.

ŚREDNIE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE BRUTTO PRACOWNIKÓW
ZATRUDNIONYCH NA UMOWĘ O PRACĘ W OKRESIE OSTATNICH 5 LAT OBROTOWYCH

Rok	Średnie wynagrodzenie (bez Zarządu) w tys. PLN	Zmiana średniego wynagrodzenia rok do roku (bez Zarządu) %
2021/2022	8,5	15%
2022/2023	9,5	12%
2023/2024	10,2	7%
2024/2025	10,7	5%
2025/2026	11,7	9%

5. **Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (tekst jednolity: Dz.U. z 2026 r. poz. 522 z późn. zm.)**

Jeden z członków Zarządu **mcr** S.A. Pan Jakub Lipiński pełni również funkcję w Zarządzie spółki zależnej MERCOR Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o. Wysokość otrzymanego w roku obrotowym 2025/2026 wynagrodzenia, w związku z zawartą z podmiotem zależnym umową menadżerską, wyniosła brutto 36 000,- PLN.

6. **Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany**

W roku obrotowym 2025/2026 członkom Zarządu nie zostały przyznane bądź zaoferowane żadne instrumenty finansowe.

7. **Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

8. **Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje przesłanek ani trybu czasowego odstąpienia od jej stosowania.

Rada Nadzorcza stwierdza, że wynagrodzenie na rzecz członków Rady Nadzorczej oraz członków Zarządu wypłacane jest zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Arkadiusz Kęsicki
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Tomasz Rutowski
Sekretarz Rady Nadzorczej